



Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КЕМЕРОВСКИЙ  
КОММУНАЛЬНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» ИМЕНИ В.И.  
ЗАУЗЕЛКОВА В ЦЕЛЯХ УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА РАБОЧИХ  
КАДРОВ СФЕРЫ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА В  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кемерово, 2018

## Актуальность

Среднее профессиональное образование как составная часть профессионального образования России выполняет задачу кадрового обеспечения современного производства, науки и техники. Необходимость его модернизации определяется внутренними закономерностями развития профессионального образования и перспективными потребностями развития личности, общества и государства. Подготовленные в системе профессионального образования специалисты среднего звена призваны стать носителями идей обновления на основе сохранения и приумножения лучших традиций отечественного образования и мирового опыта.

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации ГПОУ ККСТ в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе: Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9);

списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы;

Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской

области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования);

в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию учреждения, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в сфере ЖКХ и строительства.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, в ней добывается больше половины всего российского угля, 1/10 стали и проката черных металлов. Регион является самым урбанизированным в Сибирском федеральном округе: 223 муниципальных образования, в том числе 16 городских округов, 18 муниципальных районов, 22 городских поселения; 7 городов с численностью населения более 100 тыс. чел.; из 2 840 000 чел. населения Кемеровской области 85% составляет городское население.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях, на которых работают около 70% от общей численности занятых в экономике.

Особенность региона – большое количество моногородов (24 городских округа). Это самое большое число среди российских регионов. Кузбасс активно участвует в федеральной программе создания территорий опережающего развития в моногородах. В 2015 году шесть моногородов региона получили поддержку Фонда развития моногородов.

В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на отдельных предприятиях.

Для снижения указанных рисков были разработаны инновационные механизмы социально-экономического развития региона, заложенные Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года (Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ) и Концепции Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области.

Среди задач, которые необходимо решать неотложно: развитие малого бизнеса, создание территорий опережающего развития в моногородах, развитие системы профессионального обучения.

Распределенность профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) по муниципальным образованиям региона создает дополнительные трудности по развитию материально-технической базы, внедрению новых образовательных и цифровых технологий. В то же время ПОО осуществляют важную социальную функцию и являются точками опоры для социально-экономического развития данных муниципальных образований.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится на следующие отрасли:

сфера информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно;

химическая промышленность и нефтехимия – 1,5 тысячи чел. ежегодно;

строительство – свыше 10 тысяч чел. ежегодно;

угледобыча – более 6,5 тысяч чел. ежегодно;

металлургия – около 3 тысяч чел. ежегодно.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит:

на предприятиях строительства – 2500 чел.,

в секторе информационных технологий – 2300 чел.,

в горно-металлургическом комплексе - 2200 чел.,

на химических производствах – более 800 чел.

Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк. Данная тенденция обусловлена развитием производственной сферы, изменением структуры экономики данных муниципальных образований.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных проектов, сфере строительства с общей потребностью в кадрах около 1600 чел.:

- модернизация, технологическое перевооружение Домостроительного комбината в г. Кемерово – ООО «Кемеровский ДСК»;

- строительство завода строительных материалов – ООО «Полысаевский завод строительных материалов»;

организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего» – ООО «ПСТП «Новострой»;

разработка Березовопесчаного месторождения ПГС – ООО «Сибгеолит»;

разработка участка «Спартак» (базальт) – ООО «Тарадановский каменный карьер».

В сфере добычи и переработки полезных ископаемых с общей потребностью в кадрах около 2000 чел.:

строительство обогатительной фабрики – ООО «СП «Барзасское товарищество»;

строительство разреза «Истокский» на участке недр «Лебединский» – «Разрез Истокский»;

программа в области обращения с твердыми коммунальными отходами – ООО «ЭкоЛэнд»;

вскрытие и отработка запасов угля участка открытых горных работ «Чернокалтанский 6, 8, 9» Чернокалтанского каменноугольного месторождения – АО «СУПК»;

строительство энерготехнологического комплекса по глубокой переработке угля – ООО «Лантан-2000».

В сфере химического и нефтехимического производства с общей потребностью в кадрах около 900 чел.:

строительство Яйского нефтеперерабатывающего завода – Яйский НПЗ ЗАО «Нефтехимсервис»;

организация производства медицинского изделия «банка полимерная для лекарственных средств» – ООО «Морион»;

организация производства карбамидно-аммиачной смеси – КАО «Азот»;

строительство производства гипохлорита кальция - ООО «Химпром»;

производство водно-дисперсионных красок и материалов – ООО «МирАкрил».

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определение структурной безработицы в средне- и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона. Одним из перспективных направлений является создание на базе образовательных организаций СПО центров опережающей профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения. Регион имеет собственный опыт в данном направлении и внедряет модели и технологии, разработанные и апробированные в других субъектах Российской Федерации (движение «Молодые профессионалы», проведение демонстрационного экзамена, подготовка управленческих команд и экспертного сообщества, введение ФГОС СПО по ТОП-50, региональный механизм независимой оценки компетенций и квалификаций, система повышения квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития

профессионального образования, государственно-частное партнерство, профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий).

Управление программой и контроль за достижением показателями результативности реализации программы в учреждении осуществляет Управляющий совет техникума.

Для достижения поставленной цели предполагается создание элементов современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ГПОУ ККСТ и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в сфере ЖКХ и строительной отрасли, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

## **Цели и задачи программы**

Целью программы является модернизация профессионального образования в ГПОУ ККСТ для устранения дефицита рабочих кадров сферы жилищно-коммунального хозяйства и строительства в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в ГПОУ ККСТ элементов современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

В отраслевой структуре экономики региона преобладают угольная промышленность, металлургия, строительство, транспортная отрасль, химическое производство и IT-направления. Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

Для повышения эффективности деятельности ГПОУ ККСТ, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения принято решение о создании Многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК) в области «Жилищно-коммунальное хозяйство и строительство».

ГПОУ ККСТ является единственным техникумом в Кемеровской области по подготовке кадров для сферы ЖКХ. Создание МЦПК позволит наиболее эффективно использовать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.) в сфере жилищно-коммунальных услуг и строительства.

Создание МЦПК на базе ГПОУ ККСТ будет служить фундаментом для сетевого взаимодействия в сфере ЖКХ и строительства, входящих в перечень профессий/специальностей ТОП-50, ТОП-Регион и для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программам ускоренного обучения.

Также планируется создание и аккредитация СЦК и ЦПДЭ по компетенции «Электромонтаж». Создание ЦПДЭ и его аккредитация позволит проводить независимую оценку квалификации обучающихся, в форме демонстрационного экзамена по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) в соответствии со стандартами WorldSkills. Создание и аккредитация СЦК по компетенции «Электромонтаж» сможет обеспечить трансляцию международных технологий обучения и требований к квалификациям и умениям WorldSkills International в массовую практику подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в Кемеровской области.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ККСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСП). Она будет включать в себя участие коллектива ГПОУ ККСТ в качестве слушателей программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировок, обмена лучшими практиками, формирования управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), итоговой и других форм аттестации в форме демонстрационного экзамена.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ ККСТ, включающего сетевое использование современной материально-технической базы техникума для сетевого взаимодействия. Создание онлайн-среды в учреждении (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ККСТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей).



## Целевые индикаторы программы

Численность выпускников учреждения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

Количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс.

Количество аттестованных ЦПДЭ.

Количество запросов социальных партнеров техникума (работодателей).

Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников учреждения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	0	0	7	11
2. Количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	1	1
3. Количество ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	0	1	1
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности (%)	аналитический	65,0	67,0	68,0	70,3

## Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития элементов современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в ГПОУ ККСТ предусмотрен перечень мероприятий:

Подготовка кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

Разработка, апробация и трансляция профильным образовательным организациям учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 в статусе Ведущей ПОО в области «Жилищно-коммунальное хозяйство».

Создание МЦПК для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для сферы ЖКХ, на базе имеющегося отдела дополнительного образования.

Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. Планируется в 2019 году аккредитовать ЦПДЭ по компетенции «Электромонтаж». В 2019 году планируется провести в рамках пилотного проекта демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (компетенция «Электромонтаж»). Демонстрационный экзамен будет проведен как для студентов нашего техникума, так и для студентов других техникумов Кемеровской области.

Создание и аккредитация СЦК по компетенции «Электромонтаж» в 2019 году позволит транслировать международные технологии обучения и требования к квалификациям и умениям WorldSkills International в массовую практику подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в Кемеровской области.

Привлечение средств социальных партнеров ГПОУ ККСТ к обновлению материально-технической базы позволит обеспечить техникум современным производственным оборудованием.

Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по компетенции «Электромонтаж», к 2020 году планируется создание площадки для проведения регионального чемпионата по компетенциям «Сантехника и отопление». (Техникум имеет опыт проведения региональных чемпионатов по компетенциям «Электромонтаж», «Вентиляционные технологии», «Флористика». По компетенциям «Электромонтаж», «Флористика» и «Вентиляционные технологии» студенты техникума ежегодно занимают призовые места в региональном чемпионате «Молодые профессионалы». В 2018 году студентка техникума вошла в сборную команду Кемеровской области на право участия в Национальном чемпионате, где заняла 5 место).

Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО: 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование, 08.02.04 Водоснабжение и водоотведение. В 2018 году подписан договор о сетевой форме реализации образовательной программы с Кузбасским филиалом «Сибирская генерирующая компания». Планируется в 2019 году подписание договора о сетевой форме реализации программы с филиалом АО «Кузбассэнерго» - «Кемеровская теплосетевая компания». Студенты техникума ежегодно проходят производственную практику на предприятиях социальных партнеров: АО «Кемвод», филиал АО «Кузбассэнерго» - «Кемеровская теплосетевая компания», ООО «Сибпромвентиляция», ООО «Фирма Кузбассагролес» и др. Работодатели организаций - социальных партнеров принимают активное участие в заседаниях государственной итоговой аттестации, квалификационных экзаменах, а также в разработке ООП.

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ ККСТ предусмотрен перечень мероприятий:

Повышение квалификации работников ГПОУ ККСТ по программам: реализация ФГОС СПО ТОП-50; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, как одной из форм аттестации обучающихся по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ПОО в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов и др. (прошли обучение по программе организационно-методическое сопровождение конкурсного движения Ворлдскиллс 8 преподавателей);

Повышение квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

Обучение не менее 6 экспертов демонстрационного экзамена из числа работников работодателей, для проведения независимой оценки квалификации обучающихся в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс техникум планирует.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

Обновление материально-технической базы ГПОУ ККСТ по профессиям/специальностям, входящим в ТОП-50/ТОП-РЕГИОН. Открыта лаборатория «Контроль и испытание продукции» по специальности ТОП-50 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг. Ведется модернизация сварочной мастерской для проведения учебных практик по специальностям ТОП-50/ТОП-РЕГИОН: 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции, 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование. Планируется модернизация

трубозаготовительной мастерской, санитарно-технического полигона, а также создание лаборатории технических и метрологических измерений.

Лицензирование и открытие новой специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования соответствующей новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50.

Разработка программ повышения квалификации, переподготовки, а также предпрофессиональной подготовки школьников.

Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и использование ДОТ, в том числе и по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

Дистанционное обучение позволит привлечь большее количество обучающихся в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, расширить количество слушателей по ДПО;

Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам ГПОУ ККСТ по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов;

Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ГПОУ ККСТ в области онлайн-обучения

(«Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО»).

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ККСТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в ГПОУ ККСТ;

Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50. Привлечение работодателей и социальных партнеров к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ ККСТ, деятельности органов управления техникума, а также реализации стажировок преподавателей и сотрудников работодателей.

Ежегодный отчет ГПОУ ККСТ о состоянии реализации программы модернизации, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в ГПОУ ККСТ элементов современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Подготовка кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 – 2020 годы	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР	Численность обучающихся по программам ТОП – 50/ ТОП – Регион – 200 человек
1.2	Разработка, апробация и трансляция профильным образовательным организациям учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 в статусе Ведущей ПОО в области «Жилищно-коммунальное хозяйство»	2018 – 2020 годы	Заместитель директора по УР	Наличие разработанного учебно-методического обеспечения. Проведение семинаров, круглых столов, мастер – классов
1.3	Создание МЦПК для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для сферы ЖКХ, на базе имеющегося отдела дополнительного образования	2018 год	Заместитель директора по УПР	Создан МЦПК по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для сферы ЖКХ
1.4	Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2019 год	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по АХР	Ежегодная аккредитация ЦПДЭ по компетенции «Электромонтаж» и сдача демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (в пилотном проекте)
1.5	Создание и развитие СЦК по компетенциям: - «Электромонтаж» - «Сантехника и отопление»	2019–2020 годы	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по АХР	Наличие СЦК по компетенции «Электромонтаж»
1.6	Организация региональной площадки на базе ГПОУ ККСТ для проведения чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по компетенциям: - «Электромонтаж» - «Сантехника и отопление»	2018–2020 годы	Директор, зам. директора по АХР, зам. директора по УПР	Наличие действующих региональных площадок по двум компетенциям: - «Электромонтаж» - «Сантехника и отопление»

1.7	Привлечение средств социальных партнеров для оснащения материально-технической базы ГПОУ ККСТ современным производственным оборудованием	2018–2020 годы	Директор, зам. директора по АХР, зам. директора по УПР	Материально-техническая база ГПОУ ККСТ оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка: - Сварочная мастерская, - Санитарно-технический полигон, - Лаборатория технических и метрологических измерений, - Трубозаготовительная мастерская.
1.8	Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО	2018–2020 годы	Зам. директора по УПР, зам. директора по УР	Наличие обучающихся по образовательным программам в рамках договоров о сетевой реализации программ по специальности 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование. Наличие ООП, разработанных совместно с работодателями.
<b>2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ККСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Повышение квалификации работников ГПОУ ККСТ по программам: реализация ФГОС СПО ТОП-50; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий,	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам. директора по УПР, зам. директора по УР	Повышение квалификации не менее чем 8 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно) реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям /

	обеспечивающих подготовку выпускников техникума в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов			специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
2.2	Обеспечение подготовки не менее 6 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по каждой компетенции, с привлечением специалистов из организаций-социальных партнеров	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор, зам. директора по УПР	Подготовка не менее 6 экспертов Демонстрационного экзамена в рамках пилотного проекта по стандартам Ворлдскиллс.
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Обновление материально-технической базы ГПОУ ККСТ по профессиям/специальностям, входящим в ТОП-50/ТОП-РЕГИОН.	2018 – 2020 годы	Директор техникума, зам директора по АХР; зам. директора по УПР	Материально-техническая база обновлена по специальностям: 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг, 13.02.02 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции, 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
3.2	Лицензирование и открытие новой специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	2018 – 2019 учебный год	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по УР	Получена лицензия по специальности 15.02.13 Техническое

	соответствующей новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50			обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования соответствующей новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50
3.3	Разработка программ повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Разработаны программы повышения квалификации, переподготовки - 10. Разработаны программы предпрофессиональной подготовки школьников: - Ландшафтный дизайн (JuniorSkills), - Интерьерное озеленение, - Электромонтажные работы (JuniorSkills).
3.4	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и использование ДОТ, в том числе и по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019–2020 годы	Зам. директора по УР	Наличие в образовательном процессе электронного обучения и использование ДОТ  Не менее чем по 4 программам
3.5	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ГПОУ ККСТ в области онлайн-обучения	ежегодно	Зам. директора по УР	Ежегодное участие в региональных конкурсах.
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ККСТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям	2018–2020 годы	Зам. директора по УПР, зам. директора	Открыты новые профессии/специальности из



	из перечня ТОП-50 в ГПОУ ККСТ		по УР	перечня ТОП-50 – 1 программа 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирован ия
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50. Реализация стажировок преподавателей ГПОУ ККСТ.	2018–2020 годы	Зам. директора по УПР, зам. директора по УР	Наличие обученных специалистов. Наличие обновленной МТБ за счет средств социальных партнеров. Наличие педагогических работников профессионального цикла прошедших стажировку - 100%.
5	Мониторинг реализации Программы Модернизации ГПОУ ККСТ	Ежеквартально 2018-2020 годы	Зам. директора по УПР	Ежеквартальный отчет в соответствии с программными показателями

Срок реализации программы: 2018–2020 годы.

## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	835	957	1173	1383
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	50	125	200
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	0	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	287	342	390	390
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	50	75	100
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	168	152	174	180

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	7	11
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	7	11
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	28	24	25	25
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	3	3	5	7
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	8	10	14	18
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	0	0
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	4	6

13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	1	2
13.2	Численность педагогических кадров мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	8	10	10	15
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	1	2
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1	1
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	3	5	5	5
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	(чел) %	476	500	525	525
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	6	8
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	1
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	14,69	13,21	13,2	13,2